

תוכן

עמוד	
2	מבוא
3	הגדרות
4-6	חלק 1 : ערכי הליבה של הספורט בישראל
7	חלק 2 : כללים לבעלי עניין
7	ספורטאים
8	מאמנים
9	מאמן נבחרת
10-11	שופטים בזירת התחרות
12	חברי מוסד שיפוט פנימי
13-14	מנהלים וחברי ועד מנהל
15	חלק 3 : התאמה והטמעה

קוד הבסיס: כללי אתיקה לענף הבדמינטון בישראל

קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

מבוא

א. הקוד האתי הגנרי

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים באיגוד הבדמינטון בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הבדמינטון: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי הנהלה.

הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים ואושר על ידי הנהלת איגוד הבדמינטון.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את איגוד הבדמינטון בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את איגוד הבדמינטון ולהביאו להישגים.

הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים באיגוד הבדמינטון.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי

חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה.

כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

איגוד הבדמינטון מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים באיגוד הבדמינטון, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב איגוד הבדמינטון. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים באיגוד הבדמינטון לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. קוד זה מנוסח בלשון זכר, טעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.

הגדרות

בקוד זה :

ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה	בעל עניין
איגוד הבדמינטון הישראלי, עמותה רשומה מס' 580244853	איגוד הבדמינטון
חבר בהנהלה של איגוד הבדמינטון ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא	חבר הנהלה
חוק הספורט, התשמ"ח – 1988	חוק הספורט
כמשמעו בחוק הספורט	מאמן/מדריך
מנהל כללי, מ.מ. למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור באיגוד הבדמינטון, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי	מנהל
מאמן, שופט בענף הבדמינטון, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר הנהלה כהגדרתם בפרק זה	נושא תפקיד
אדם הרשום באיגוד הבדמינטון, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי	ספורטאי
ספורטאי שגילו פחות מ- 18 שנה	ספורטאי קטין
עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של איגוד הבדמינטון, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי עניין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לאיגוד הבדמינטון	עניין אישי
בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה	קרוב
אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועים בענף הבדמינטון	שופט הבדמינטון
חבר גוף שיפוט פנימי של איגוד הבדמינטון	חבר מוסד שיפוט פנימי

חלק 1: ערכי הליבה של איגוד הבדמינטון הישראלי

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הוגן ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

2.1. **איסור קבלה או מתן מתנות טובות הנאה** – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2. **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3. **הסדרה של ניגודי עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

2.3.1. יפעל לטובת איגוד הבדמינטון בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

2.3.2. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו באיגוד הבדמינטון לבין

תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

2.3.3. יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני איגוד הבדמינטון שבאו לידי

בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.

2.3.4. יגלה לאיגוד הבדמינטון, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל

עובדה או מסמך מהותיים.

2.3.5. בעל עניין לא יגלה שום סוג של מעורבות גל לא השפעה, במישרין או בעקיפים

בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של ספורטאי ממועדון אחד

לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה בין הצדדים הסכמה

רשומה וחתומה בכתב.

2.3.6. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

2.3.6.1. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

2.3.6.2. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים -

ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או

מביצוע של תפקיד נוגד.

2.3.7. כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות

לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4. **שוויון אפשרויות ואיסור אפליה** – העיסוק בענף הבדמינטון הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. התנהגות ספורטיבית

3.1. בעלי עניין באיגוד הבדמינטון יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2. ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3. בעלי העניין באיגוד הבדמינטון יטפחו ערכי ספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

3.4. איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים –

3.4.1. ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ

לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

3.4.2. בעלי העניין יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

3.5. ספורטאי ונושא תפקיד יימנע מכל פגיעה אפשרית במדינת ישראל, בתדמיתה ובקשריה הבין לאומיים.

4. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לספורטאי קטין.

בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:

4.1. הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של ספורטאי קטין;

4.2. הכרת החקיקה הרלוונטית;

4.3. ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;

4.4. הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;

4.5. הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.

4.6. דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;

4.7. הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;

4.8. ספורטאי קטין איננו רכוש המועדון ויש לפעול בשקיפות והגינות בהתאם לקבוע בתקנון איגוד הבדמינטון, בנושא שחרור ומעבר ממועדון למועדון.

5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית

בעל עניין בענף הבדמינטון מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

6. אחריות ומקצועיות

- 6.1. בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 6.2. תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

חלק 2: כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי ענף הבדמינטון ולכללי איגוד הבדמינטון.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר וטוהר מידות.
2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
5. ספורטאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות כלפי קהל האוהדים והצופים.
6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין, מאמן, שופט בענף הבדמינטון, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר הנהלה, מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי הנהלה."

מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלמו של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הבדמינטון, מחויב לפעול לטובת ענף הבדמינטון ואיגוד הבדמינטון אותם הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמון על טובתו.
 2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
 3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
 4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
 5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
 6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
 7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
 8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
 9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
 10. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
 11. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
 12. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
 13. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
 14. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
 15. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
 16. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי של איגוד הבדמינטון, הלכה למעשה.
 17. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.
- ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייני האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.
18. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - 18.1. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - 18.2. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.
 19. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
 20. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.
 21. הרכב סגלי הקבוצות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
 22. מאמן יפעל על פי הקוד האתי למאמנים של התאחדות הבדמינטון העולמית (BWF).

על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים

על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי הנהלה".

מאמן הנבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף. אלא אם הוסדר וניתן אישור בכתב לכך ממוסדות האיגוד.
2. מאמן לא ימלא תפקיד בהנהלת איגוד הבדמינטון או בהנהלת מועדון בדמינטון אלא אם הוסדר וניתן אישור בכתב לכך ממוסדות האיגוד.
3. הרכב סגלי הנבחרות והמלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
4. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד אלא אם הוסדר וניתן אישור בכתב לכך ממוסדות האיגוד.
5. מאמן לא יגלה שם סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי להשפיע ולגרום למעבר של ספורטאי ממועדון אחד לאחר, או ממאמן אחד לאחר, למעט מקרים בהם התקיימה בין הצדדים הסכמה רשומה וחתומה בכתב.
6. מאמן נבחרת אשר משמש כשחקן פעיל:
 - 6.1. במשחק אשר משחק ללא שופט משחק, ימנע מכל ויכוח עם השחקן/נים מולם הוא מתמודד ויקרא מיד למנהל או שופט התחרות לצורך קבלת החלטה במקרה של אי הסכמה. מאמן הנבחרת לא ישפיע ולא יתערב בהחלטת מנהל או שופט התחרות.
 - 6.2. במשחק אשר משחק עם שופט משחק, ימנע מכל ויכוח עם שופט המשחק ויקבל את החלטותיו ללא עוררין.

.7

שופטים בזירת התחרות

ללא חוקת ענף הבדמינטון ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע ענף הבדמינטון באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בענף הבדמינטון.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי ענף הבדמינטון ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייני האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - 11.1 ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - 11.2 ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
15. מנהל או חבר הנהלה באיגוד הבדמינטון לא ישמש כשופט משחק (umpire) מנהל יוכל לשמש כמנהל תחרות (referee) בתנאי שהדבר הוסדר מראש על ידי ההנהלה.
16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי הענף:
 - 16.1 יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.
 - 16.2 השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.

16.3. איגוד הבדמינטון יעודד הכשרת שופטים.

16.4. במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטראלי והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי והנהלה."

חברי מוסד שיפוט פנימי

1. כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
12. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
13. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - 13.1. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - 13.2. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
14. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין חבר מוסד שיפוט פנימי או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של חבר מוסד שיפוט פנימי לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר הנהלה בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי הנהלה".

מנהלים וחברי הנהלה

מנהלים וחברי הנהלה נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף הבדמינטון.

1. מנהל וחבר הנהלה יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד ענייניים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר הנהלה חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר הנהלה יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר הנהלה יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר הנהלה לא יתנו לשופטים במגרש הבדמינטון ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר הנהלה מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
11. מנהל וחבר הנהלה יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מנהל וחבר הנהלה אשר משמש כשחקן פעיל:
 - 12.1 במשחק אשר משוחק ללא שופט משחק, ימנע מכל ויכוח עם השחקן/נים מולם הוא מתמודד ויקרא מיד למנהל או שופט התחרות לצורך קבלת החלטה במקרה של אי הסכמה. מנהל וחבר הנהלה לא ישפיע ולא יתערב בהחלטת מנהל או שופט התחרות.
 - 12.2 במשחק אשר משוחק עם שופט משחק, ימנע מכל ויכוח עם שופט המשחק ויקבל את החלטותיו ללא עוררין.
 - 12.3
13. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
 - 13.1 ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - 13.2 ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
14. מנהל וחבר הנהלה לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות

- אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
15. בעל תפקיד בהנהלת איגוד הבדמינטון לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פרא אולימפי, איל"ת, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט.
16. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
17. מנהל וחבר הנהלה מנהל וחבר הנהלה לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
18. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
20. מנהל וחבר הנהלה ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הנהלה בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
- 22.1. יתנהל בשקיפות מוחלטת.
- 22.2. היו"ר/חבר הנהלה יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
- 22.3. הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.

חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי יהווה מודל בסיס עבור איגוד הבדמינטון והמועדונים השונים. גופי האיגוד והמועדונים רשאים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של המועדונים אותם הם מנהלים ולהטמיעם.
2. הקודים האתיים השונים יכללו את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי של איגוד הבדמינטון וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב ספורטאים ובעלי עניין שונים. למען הסר ספק, גופי הבדמינטון והמועדונים לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיס, המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
3. בכל מקרה של סתירה ביס האמור בקוד האתי של איגוד הבדמינטון לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגוני בדמינטון בינלאומיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים של ארגוני הבדמינטון הבינלאומיים.
4. גופי איגוד הבדמינטון והמועדונים יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
5. הקוד האתי יהיה חלק בלתי נפרד מתקנון המשמעת של איגוד הבדמינטון. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של איגוד הבדמינטון.
6. באיגוד הבדמינטון תוקם ותופעל ועדת אתיקה אשר תהיה אמונה על עדכון הקוד האתי בהתאם להנחיות והוראות תקנונים מקצועיים של רשויות הספורט בארץ הארגון האולימפי וארגונים בינלאומית רלבנטיים אחרים.
7. שינוי בקוד האתי יאושרו בהנהלת האיגוד.